

Manejo y administración del cambio

Objetivo general: Que el participante comprenda los procesos de cambio organizacional. Identificar los recursos internos de los participantes con la finalidad de que hagan frente a los cambios de manera saludable, superando las resistencias y adaptándose a los cambios .

Duración: 20 horas

Temario

- El proceso del cambio organizacional y cambio personal
- Apertura frente al cambio de paradigmas
- Las resistencias al cambio
- Cómo superar las resistencias
- Motivación al cambio
- Creación del plan de acción para implantar cambios eficaces
- Gestión efectiva del proceso de cambio
- Adaptación al cambio
- ¿Cómo manejar periodos de transición?
- Compromiso personal frente al cambio

¡Gracias!